La visión del proyecto consiste en el desarrollo de una aplicación móvil avanzada que transforme el proceso tradicional de control de asistencia en las empresas, eliminando la dependencia de dispositivos físicos y optimizando la eficiencia operativa. El producto permitirá a las empresas de tamaño medio a grande, tanto nacionales como internacionales, gestionar la asistencia de sus empleados de manera digital y en tiempo real, utilizando tecnologías como el GPS y la autenticación por huella dactilar.

1. **Grupo objetivo**

Empresas medianas y grandes: empresas nacionales o internacionales, que busquen mejorar la eficiencia en la gestión de asistencia de sus empleados. Lo que busca este proyecto es democratizar esta herramienta.

Pymes: esta herramienta también busca que las pymes puedan gestionar sus horas de trabajo, y puedan tener accesos a la herramienta para hacer reportes.

Instituciones escolares: También estas instituciones pueden ser beneficiadas por el uso de esta herramienta.

Empleados: que valoren una experiencia ágil y flexible para registrar su asistencia sin depender de dispositivos físicos específicos.

1. **Necesidades**

Los empleados buscan una manera sencilla de registrar sus horas de trabajo, desde cualquier lugar, que sea precisa y que refleje correctamente horas extra o ausencias.

Los departamentos de recursos humanos necesitan herramientas precisas y seguras para gestionar y analizar los registros de asistencia, evitando errores y optimizando la administración del tiempo y los recursos humanos. Sobre todo, las pequeñas empresas y pymes, que no pueden optar por pagar por una infraestructura o un software dedicado.

Las empresas necesitan automatizar el control de asistencia, reducir errores en el registro de horarios y cumplir con normativas laborales.

1. **Producto**

La aplicación contará con herramientas GPS y de huella dactilar eliminando la necesidad de ir a dispositivos físicos.

Una de las características claves es que el departamento de RR. HH puede generar reportes de las horas de trabajo, las horas extras, la inasistencia y los retrasos. Con el fin de mejorar la toma de decisiones.

La seguridad de la información y de la veracidad de los mismos, los datos están encriptados y autenticación biométrica. También esta aplicación proporcionará al empleado datos fiables de sus asistencias, horas de trabajo y horas extras.

Un punto clave es la adaptación a diferentes tipos de contratos (permanentes, temporales, freelancers) y a distintos entornos laborales (remoto o presencial).

1. **Valor**

Reducción de costos operativos relacionados con la adquisición y mantenimiento de dispositivos físicos de control de asistencia.

Mejora en la eficiencia del personal, al reducir tareas administrativas manuales y facilitar la gestión remota de la asistencia.

Escalabilidad y flexibilidad, permitiendo la adaptación del producto a diferentes entornos laborales y necesidades de empresas de distintos sectores.

La transformación digital facilita a las empresas la adopción de herramientas modernas que les permitan ser más competitivas en un entorno digital.